

07

PART. SEVEN

附錄

附錄1：CSR績效(CSR Performance)

附錄2：GRI Standards對照表

附錄3：SASB對照表

■ 附錄 1 : CSR 績效 (CSR Performance)

永續性指標	單位	2019年	2020年	2021年
誠信經營的企業				
營業收入	新台幣億元	75.84	87.66	94.05
營業費用	新台幣億元	9.98	10.36	12.50
每股盈餘	新台幣億元	3.02	3.70	3.51
獨立董事比率	%	33.33	33.33	33.33
董事會出席率	%	96.83	98.77	97.06
專業創新的最佳廠商				
研發經費占營收比率	%	3.75	3.21	3.44
專利申請件數	件	1	1	1
營業秘密數量	件	2	1	-
客訴處理時效達成率	%	100.00	100.00	100.00
客戶滿意度	分數	87.70	89.70	88.60
違反公司法或公平交易法規	件	-	-	-

永續性指標

單位

2019年

2020年

2021年

 供應鏈的永續管理

主要供應商(Tier 1)家數	家	66	61	62
關鍵供應商家數	家	22	26	29
關鍵供應商家數占比	%	33	43	47
關鍵供應商採購金額占比	%	98.6	98.8	99.3
簽署供應商/承攬商行為準則之比率				
· 主要供應商	%	100	100	100
· 關鍵供應商	%	100	100	100
· 第二階關鍵供應商	%	100	100	100

 綠色生產者

溫室氣體總排放量	噸-CO ₂ 當量	22,900	23,058	24,160
排放強度-單位產品面積溫室氣體排放量	公斤CO ₂ 當量/m ²	0.71	0.59	0.67
單位產能用電量	MWh/K-m ²	1.00	0.95	1.12
單位產能天然氣用量	m ³ /K-m ²	0.052	0.051	0.052
單位營業額天然氣用量	m ³ /佰萬新台幣	274	243	230
單位產能能源成本	萬新台幣/K-m ²	0.34	0.29	0.32
單位營業額能源成本	萬元新台幣/佰萬新台幣	1.57	1.27	1.21
有害廢棄物 / 營收	公斤/佰萬新台幣	207,833	250,916	278,535
一般廢棄物回收率	%	36%	40%	43%

永續性指標	單位	2019年	2020年	2021年
重視選育用留才的企業				
整體員工比率(女:男)	%	23.35%	22.25%	23.00%
國籍數	國/地區數	1(台灣)	1(台灣)	2(台灣/泰國)
總離職率	%	26.50%	25.00%	22.00%
平均每人受訓時數	小時	29.4	15.6	21.8
年度教育訓練達成率	%	95.0%	98.0%	62.5%
訓練課程滿意度	%	90.0%	88.0%	89.0%
訓練課程出席率	%	95.0%	92.3%	92.9%
重大工傷事故(住院3天以上)	人數	0	0	0
失能傷害頻率	失能傷害件數/百萬工時	67%	68%	63%
失能傷害嚴重率	損失工作日數/百萬工時	1070%	1020%	440%
隱患改善率	%	98%	100%	96%
積極回饋社會的企業				
投入公益種類：慈善公益	%	100	100	100
投入資源種類比率：現金捐贈	%	77.35	36.44	90.99
物品捐贈	%	22.17	62.03	7.3
志工投入	%	0.48	1.53	1.71

■ 附錄 2 : GRI Standards 對照表

● : 已揭露

NO	GRI 指標	ESG 對應章節	頁數	備註	
102	一般揭露				
102-1	組織概況	組織名稱、地址	1.1 公司概況	8	
102-2		活動、品牌、產品與服務	1.1 公司概況	8	
102-3		總部位置	1.1 公司概況	8	
102-4		營運活動地點	1.1 公司概況	8	
102-5		所有權與法律形式	1.1 公司概況	8	
102-6		提供服務市場	2.1 行銷組織與分工	35	
102-7		組織規模	1.2 組織與職掌	11	
102-8		員工與其他工作者資訊	5.1 員工多元化與適任穩定	82	
102-9		供應鏈	2.5 永續供應鏈	44	
102-10		組織與供應鏈的變化大	2.5.1 永續供應商管理	44	
			2.5.2 永續供應鏈架構	45	
102-11		預警方針與原則	1.9 內控制度與管理系統驗證	29	內控管理系統含內部稽核制度 1.6 風險管理
			1.10 永續發展目標與計劃	31	
1102-12	外部倡議	6.2.2 參與外部組織	105		
102-13	公協會的資格	6.2.2 參與外部組織	106	公益組織的骨幹	
102-14	策略	決策者聲明	董事長的話	2	
102-15		關鍵衝擊及風險機會	總經理的話	3	

NO	GRI指標	ESG對應章節	頁數	備註	
102-16	倫理	價值、原則、標準及行為規範	27	核心價值與職業道德	
102-17		關於倫理之建議與顧慮機制	27 28	道德規範與法規遵循 職業道德、誠信經營、反貪腐	
102-18	公司治理	治理結構	12	治理架構	
102-19		委任權責	1.3 公司治理架構	13	治理架構、董事會
102-20		管理階層-高階主管的責任	1.2 組織職掌	11-12	組織職掌
102-21		與利害關係人諮商經濟、環境及社會的議題	1.4 ESG 永續團隊組織與利害關係人鑑別及溝通	16	利害關係人溝通管道
102-22		最高治理單位與委員會組成	1.3 公司治理架構	12	董事會/審計委員會 薪資報酬委員會
102-23		最高治理單位的主席	1.3 公司治理架構：董事會與獨立董事	13	· 董事會主席：董事長
102-24		最高治理單位提名及遴選		24	董事由股東大會選出
102-25		利益衝突迴避	1.8 法規遵循、道德規範與誠信經營	27 28	訂定「道德行為準則」等
102-26		董事會設立宗旨、價值與角色	1.3 公司治理架構	14	董事會任務
102-27		最高治理單位的學經歷	2.4 董事、獨立董事與公司治理運作	13	董事學經歷
102-30		風險管理的有效性	1.6 風險管理	22	
102-31		經濟、環境及社會議題檢視	1.6 風險管理：風險類型	22-23	· 潛在營運影響
102-32		董事會在CSR報告的角色	1.4 ESG 永續團隊組織	16	向董事會報告當年度執行成果
102-35		薪酬政策	5.3 優質的薪酬福利	89	· 薪資福利
102-38		年度薪酬比例	5.3 優質的薪酬福利	89	全職員工薪資平均數等統計

NO	GRI指標	ESG對應章節	頁數	備註
102-37	利害關係人的參與	1.4利害關係人鑑別及溝通	20	利害關係人關注議題溝通管道
102-40	利害關係人團體	1.4利害關係人鑑別及溝通	16	· 主要與次要利害關係人
102-41	團體協約	5.4員工參與	92	勞資溝通管道多元化
102-42	鑑別與選擇利害關係人	1.4利害關係人鑑別及溝通	16	· 主要與次要利害關係人
102-43	與利害關係人的溝通方針	利害關係人關注議題溝通管道/成效	20	
102-44	提出關鍵議題與關注事項	1.5重大性議題鑑別後排序回應	21-22	
102-45	合併財務報表所包含的實體	報告概要與範圍	4	· 範圍邊界
102-46	界定報告書的主題及邊界	報告概要與範圍	4	· 範圍邊界
102-47	重大主題列表	1.5重大性議題鑑別後排序回應	21-22	
102-48	資訊重編	報告概要與範圍	5	· 報告內容概要:ESG永續報告
102-49	報導改變	報告概要與範圍	5	· 原則與指南
102-50	報告書期間	報告概要與範圍	5	· 發行頻度
102-51	上次報告書日期	報告概要與範圍	5	· 發行頻度
102-52	報告書週期	報告概要與範圍	5	· 發行頻度
102-53	聯絡人(可回答報告書者)	報告書聯絡窗口	5	· 聯絡窗口在封底
102-54	依循GRI 準則的宣告	報告目的、概要與範圍	5	· 原則與指南
102-55	GRI內容索引	附錄2-GRI Standards對照表	114	P.114-121
102-56	外部保證與確信	· 原則與指南	5	自我宣告：核心選項

NO	GRI指標	ESG對應章節	頁數	備註
103-1	管理方針	解釋重大主題及其邊界	21-22	第1~3,5~6章有政策、管理方針及短中長期計畫/指標 第4章針對氣候變遷依據TCFD制定本公司治理、策略、風險管理與指標目標，以及短中長期計畫與目標指標
103-2		管理方針及其元素	8 32	
103-3		管理方針的評鑑	50 59 78 101	
200 經濟績效指標 (201~207)				
201	經濟績效	管理方針揭露	35	
201-1		組織所產生的直接經濟價值	40	
201-2		氣候變遷對財務影響及風險	22	
201-3		定義福利規畫義務與退休計畫	89	
203	間接衝擊	管理方針揭露	64	
203-1		基礎設施投資與支援服務的發展及衝擊	76	
203-2		顯著間接衝擊	65	
204	採購	管理方針揭露	44	2.5.2永續供應鏈管理架構 2.5.3綠色採購管理/P.48
204-1		當地供應商採購支出比例	45	
205	貪腐	管理方針揭露	27	· 反貪腐宣導
205-1		進行反貪腐風險評估的營運據點	28	
205-2		反貪腐程序的溝通及訓練等		
206	反壟斷	管理方針揭露	27	核心價值與職業道德 (4)廉潔與公平交易
206-1		涉及反競爭及壟斷行為所採取的行動	28	

NO	GRI指標	ESG對應章節	頁數	備註	
300	環境績效指標 (301~308)				
301	物料	管理方針揭露	64		
301-1		所用物料重量 使用的再生物料 回收產品及其包材	4.1環境保護永續政策		69
301-2			4.4原料管理		
301-3			4.4.2再生原物料管理 產品包裝材料管理與減量		
302	能源	管理方針揭露	64		
302-1		組織內的能源消耗量 外部的能源消耗量 能源密集度 減少能源消耗計畫 降低產品與服務的能源需求	4.1環境保護永續政策		67
302-2			4.3能源管理/4.3.1能源使用		
302-3			4.3.2再生能源的運用		
302-4			4.3.3各廠發電量及減碳量		
302-5					
303-1	水與流放	管理方針-共享水資源的影響 與排水相關的衝擊管理	64	本公司使用自來水	
303-2		取水量 耗水量、排水量	4.1環境保護永續政策		
303-1			4.7水資源管理		
303-2-3			4.7.1水資源使用		
305	排放	管理方針揭露	64	本公司無氮氧化物、硫氧化物及破壞臭氧層的排放	
305-1		直間溫室氣體排放 間接溫室氣體排放 其他溫室氣體排放 溫室氣體減量方法 破壞臭氧層的排放	4.1環境保護永續政策		65
305-2			4.2因應氣候變化之風險與機會		
305-3			4.2.4揭露三年溫室氣體總排放數據		
305-4			4.2.5主要節能措施的成果		
305-5			4.2.6短、中及長期溫室氣體減排目標		

NO	GRI指標	ESG對應章節	頁數	備註	
306	廢污水 廢棄物	管理方針揭露	64	本公司無嚴重洩漏事件 本公司廢棄物均委託經環保署認可之合格專業處理廠商代為處理	
306-1		依水質與目的劃分排水量 依類別處分廢棄物的方法 嚴重洩漏事件 廢棄物運輸方法 其他流放水的影響	4.1環境保護永續政策		73 73 74 75-76
306-2			4.7水資源管理		
306-3			4.7.2污水排放		
306-4			4.8 廢棄物管理		
306-5			4.8.2 減廢行動		
307	法規	管理方針揭露	64	近3年無違反環保法規紀錄 未來每年目標：無違反環保法規	
307-1		揭露違反環保法規事件	63		
400	社會績效指標(401~419)				
401	勞資方	管理方針揭露	82	最近二年人力結構分布 近2年育嬰留停與復職人數統計	
401-1		新進與離職員工 提供全職員工的福利 育嬰假人數統計	5.1員工多元化與適任穩定 · 招募任用		83
401-2			5.3優質的薪資福利 · 多元優化假別		89-91
401-3					89
403	職安衛 管理	管理方針揭露	93	5.5.1健康安全政策與目標 通過安衛管理系統ISO 45001驗證	
403-1		職安衛管理系統 危害識別風險評估與事故調查 職業健康服務 職安衛工作者參與、諮商與溝通 職安衛工作者的訓練 預防或減輕職安衛的衝擊 職業傷害與職業病統計	5.5健康安全的職場 · 建構職業安全健康管理系統架構 · 危害辨識、機會及風險評估		95 100
403-2			5.5.3多元化及全方位的健康照護 · 一級安全衛生組織與專業人員 · 職安衛專業人員數量		98-100 93 93
403-3			5.5.2安全績效指標監測進化 · 2021年職災與損失工時統計		95-96 94
403-4					
403-5					
403-6					
403-7					

NO	GRI指標	ESG對應章節	頁數	備註
404	管理方針揭露	5.2訓練發展	86	· 台虹人才培育藍圖
404-1	教育訓練 每位員工年平均受訓時數 提升員工職能的方案 定期接受績效與職涯發展百分比	員工訓練時數與人數統計 5.2.1全面化員工訓練發展 5.2.1績效管理與員工發展	86	· 台虹人才培育藍圖
404-2			86	· 個人發展計劃及多元的學習
404-3			88	· 員工職涯發展
405	管理方針揭露	5.1員工多元化與適任穩定 · 招募任用 · 全職員工薪資平均數等統計	82	· 台虹勞動人權政策 · 最近二年人力結構分布
405-1	治理單位與員工的多元化		83-84	
405-2	女性對男基本薪資與薪酬的比例		89	
408	管理方針揭露	5.1員工多元化與適任穩定 · 勞動人權政策:禁用童工	82	· 台虹勞動人權政策
408-1	使用童工的巨大風險		82	
412	管理方針揭露	· 台虹勞動人權政策 5.4員工參與 5.4.2多元溝通管道：開放溝通，鼓勵員工參與，促進勞資和諧	82 91 91-92	本公司員工無重大申訴事件
412-1	接受人權檢視或衝擊評估			
412-2	人權政策或程序的訓練			
412-3	人權審查納入投資協議或合約			

NO	GRI指標		ESG對應章節	頁數	備註
414	供應商	管理方針揭露	2.5永續供應鏈 2.5.1永續供應商管理/供應商概覽 (2)供應商永續性評選	44	2.5.2永續供應鏈管理架構 2.5.3綠色採購管理/P.48 (3)永續性風險調查與評估
414-1		社會人權的標準篩選新供應商 供應商負面衝擊所採取的衝擊		45	
414-2				46-47	
416	客戶安全	管理方針揭露	2.4客戶服務與滿意 2.5.3綠色採購管理 3.4.3進料、製程與出貨品管機制	42-43	本公司不採購有害物質 · 出貨管理/無違反產品及服務的 健康安全法規
416-1		產品及服務隊健康安全的衝擊違反產品及服務的健康安全法規 事件		48	
406-2				58	
417	行銷標示	管理方針揭露	1.7資訊安全 · 資訊安全政策 · 產品資訊安全的數據 · 具體資訊安全改善及管理方案	26	通過資訊安全管理系統ISO 27001 無違反產品及服務資訊與標示的相關 法律或規定 (4)廉潔與公平交易
417-1		產品與服務資訊及標示的要求 未遵循產品及服務資訊與標示法規之事件 未遵循行銷傳播相關法規事件		26	
417-2				26	
417-3				26 28	
419	法遵	管理方針揭露	1.8法規遵循、道德規範與誠信經營 · 法規遵循	27	本公司無違反社會與經濟領域之法律 及規定聲明
419-1		違反社會與經濟之法律及規定		27	

■ 附錄3：SASB對照表 SASB Index 工業機械與貨物業：可持續發展主題與會計指標以及ESG章節對照表

主題	代碼	會計指標	類別	測量單位	章節/章-頁碼
能源管理	RT-IG-130a.1	(1)總能耗：用油量(公升/年) + 電力度數(千度/年) + 天然氣用量(m3/年) (2)電網電力百分比 (台虹契約容量/前鎮加工區裝置容量) (3)可再生能源百分比法	定量的	吉加約勒斯(GJ) 百分比(%)	(1) 220.3公升/年(發電機用量) +40248千度/年+2176(m3/年) (2)(6500/300000)*100%=2.1% (3) 869/40248 = 2.16%
員工健康與安全	RT-IG-320a.1	(1) 總 rRecordable可記錄傷害事件 (TRIR) · (2) Ffatality 和 (3) nNear fFrequency (NMFR)	定量的	率(%)	5.5 健康安全的職場 · 職業災害管理 2021年職災統計/94
燃油經濟性和 使用中的排放階段	RT-IG-410a.1	中型和重型車輛的銷售加權車隊燃油效率	定量的	加侖/1,000 Tton-英里	本公司無銷售加權車隊燃油
	RT-IG-410a.2	非道路設備的銷售加權燃油效率	定量的	加侖/小時	無銷售加權燃油效率
	RT-IG-410a.3	固定式發電機的銷售加權燃油效率	定量的	瓦特 /瓦特/加侖	有發電機但無銷售燃油
	RT-IG-410a.4	銷售加權排放量：(1a)霧化氮氧化物 (NOX) 和(2b)顆粒物(PM) · 用於：(a1)船用柴油發動機 · (b2)機車柴油發動機 · (c)公路中型和重型發動機和(d3)其他非道路柴油發動機	定量的	克/千瓦時	本公司無霧化氮氧化物(NOX) · 顆粒物(PM)；亦無機車柴油發動機 · 公路中型和重型發動等
材料採購	RT-IG-440a.1	描述使用關鍵材料相關的的風險管理	討論與 分析	不適用	2.5.2 永續供應鏈管理架構 供應商永續評鑑/46
再製造設計與服務	RT-IG-440b.1	來自再製造產品和再製造服務的收入	定量的	報告貨幣	無此收入
表2：活動指標					
依產品類別劃分的產量	RT-IG-000.A	按產品類別生產的單位數量營收百分比	定量的	數量	2.2.2產品在市場佔有率 /39
員工人數	RT-IG-000.B	在職員工的人數	定量的	百分比(%)	5.1員工多元化適任穩定 · 人力統計(868人) /82